



Ministero dell'Istruzione e del Merito



# ISTITUTO COMPRENSIVO RENDE COMMENDA

Via Caduti di Nassirya 87036 RENDE (CS) Tel. 0984-463930  
Mail: [csic8ak00c@istruzione.it](mailto:csic8ak00c@istruzione.it) Pec: [csic8ak00c@pec.istruzione.it](mailto:csic8ak00c@pec.istruzione.it)  
C.M. CSIC8AK00C – C.F.: 98094130782 –  
Codice Univoco UFYJTE - Codice iPa istsc\_csic8ak00c



**FUTURA**

PNRR ISTRUZIONE LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI

Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione e del Merito

SAFI



BUONE PRATICHE

ISTITUTO COMPRENSIVO - "RENDE - COMMENDA"-RENDE  
Prot. 0014282 del 02/09/2025  
II-3 (Uscita)

Al personale docente e ATA

Del'IC RENDE COMMENDA

ALBO, SITO, -AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

## OGGETTO: NOTIFICA E PUBBLICAZIONE CODICE DISCIPLINARE PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Si comunica che in data odierna viene pubblicato all'Albo, sul sito e in Amministrazione Trasparente dell'IC Rende Commenda, il codice disciplinare con tutti gli allegati, ai sensi dell'art. 13, commi 11 e 12, del CCNL Comparto Scuola 2019-2021 (firmato in via definitiva il 18/01/2024) e come disposto dall'art. 55, c. 2, del D. Lgs 165/01, modificato dall'art. 68 del D. Lgs 150/2009, recante la disciplina completa relativa alle infrazioni e alle relative sanzioni previste, così come innovate dal D. Lgs 150/2009 e, in generale, dalla vigente normativa.

### La notifica e pubblicazione equivale ad ogni effetto all'affissione all'albo delle rispettive sedi di lavoro.

Si ricorda che il DPR 16/04/2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" dispone,

- all'art. 12 comma 1: "...nei rapporti con il pubblico Il dipendente ... opera con spirito di servizio, correttezza, cortesia e disponibilità ... non rifiuta prestazioni a cui sia tenuto con motivazioni generiche ...".
- all'art.12 comma 2: "Salvo il diritto di esprimere valutazioni e diffondere informazioni a tutela dei diritti sindacali, il dipendente si astiene da dichiarazioni pubbliche offensive nei confronti dell'amministrazione"

per cui le affermazioni lesive del decoro e della reputazione di un Istituto scolastico e dei suoi lavoratori da parte dei colleghi integra una violazione dei doveri fondamentali ed elementari di correttezza e fedeltà: il diritto di critica viene riconosciuto nei limiti della rilevanza sociale dell'argomento e dalla correttezza di espressione, cosicché, il limite all'esercizio di tale diritto deve intendersi superato, quando chi lo esercita attua attacchi personali, diretti a colpire, su un piano individuale la figura morale del soggetto criticato. Ne consegue che la pratica della critica al di fuori dei suddetti limiti è illegittima ma soprattutto inadeguata ad un contesto educativo quale è la scuola. L'invito, pertanto, è di astenersi da detti comportamenti come pure da eventuali commenti con genitori e studenti sull'operato di altri insegnanti o altro personale, come



pure dall'alterco in servizio che costituisce illecito disciplinare, o dal diffondere notizie riservate di cui si viene a conoscenza per ragioni di servizio.

Tutto personale continuerà ad osservare uno stile di lavoro sobrio e riservato, ossequioso del codice di comportamento e disciplinare, fiero di un fare finalizzato alla piena realizzazione di una comunità educante serena ed efficiente a tutela degli interessi degli utenti e dei lavoratori come previsto dall'art. 55 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 (reperibile al sito <https://www.normattiva.it/atto/caricaDettaglioAtto?atto.dataPubblicazioneGazzetta=2001-05-09&atto.codiceRedazionale=001G0219&atto.articolo.numero=0&atto.articolo.sottoArticolo=1&articolo.sottoArticolo1=10&qId=f4b08c15-1638-4ca6-bc19-461b12895c34&tabID=0.8247221450578146&title=lbl.detttaglioAtto> ) e dal DPR 81/2023 (<https://www.normattiva.it/atto/caricaDettaglioAtto?atto.dataPubblicazioneGazzetta=2023-06-29&atto.codiceRedazionale=23G00092&atto.articolo.numero=0&atto.articolo.sottoArticolo=1&articolo.sottoArticolo1=10&qId=2780789d-d062-4969-b0df-e22a8b976c17&tabID=0.5695619169052235&title=lbl.detttaglioAtto> )

#### Allegati pubblicati:

1. CCNL\_ codice disciplinare ATA 2024.pdf
2. Circolare MIUR 88\_2010.pdf
3. Tabella1 CM 88\_2010.pdf
4. Tabella2 CM 88\_2010.pdf
5. Tabella3 CM 88\_2010.pdf
6. Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'istruzione.pdf
7. Codice disciplinare Docenti 2024.pdf
8. Codice\_Disciplinare\_Docenti\_e\_ATA-febbraio-2024.pdf
9. Dlgs. 297\_94\_Docenti.pdf
10. DLgs 165\_2001.pdf
11. DPR 62\_2013 CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI.pdf
12. DLgs 116\_2016 \_lic\_DISC\_PA.pdf
13. DLgs\_75\_2017 modifiche al 165.pdf
14. Decreto Legge 111\_2021 eser\_sicur\_att\_scol.pdf
15. DM 105\_26\_04\_2022 Adozione Codice comportamento.pdf
16. DPR 81\_2023\_ MODIFICHE AL CODICE DI COMPORTAMENTO DIP PUBBLICI .pdf
17. Stralcio sanzioni disciplinari D Lvo 150\_2009.pdf
18. SCHEMA-DI-CODICE-DI-CONDOTTA-MOLESTIE-SESSUALI-1.pdf

**Il Dirigente Scolastico**

**Dott.ssa Simona SANSOSTI**

*Il presente documento informatico è stato sottoscritto con firma digitale  
(artt. 20 e 24 del d.lgs. 82/2005 CAD e ss. mm.ii.)*

